

СОГЛАСОВАНО

Председатель общего собрания трудового
коллектива Г(О)БУ ППМСП-центра

 Е.П.Горяева

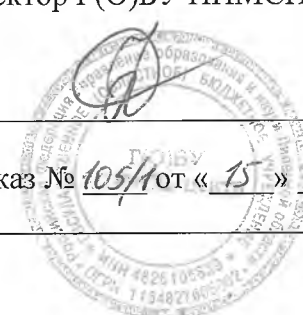
Протокол № 4 от «15» мая 20 20г.

УТВЕРЖДЕНО

Директор Г(О)БУ ППМСП-центра

 Н.В.Стебенева

Приказ № 105/1 от «15» мая 20 20г.



ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ

**к Положению об оплате труда и премировании
работников государственного (областного) бюджетного
учреждения центра психолого-педагогической,
медицинской и социальной помощи**

Внести в Положение об оплате труда и премировании работников государственного (областного) бюджетного учреждения центра психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи, утвержденное приказом директора № 248 от 30 августа 2019 г., следующие изменения:

1. п.1. главы I. «Общие положения» Положения об оплате труда и премировании работников изложить в следующей редакции:

«1. Положение об оплате труда и премировании работников государственного (областного) бюджетного учреждения Центра психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи (далее - Положение) разработано в соответствии с Законом Липецкой области от 07.10.2008 г. № 182 - ОЗ «Об оплате труда работников областных государственных учреждений», постановлением администрации Липецкой области от 12.05.2020 г. № 282 «О компенсационных и стимулирующих выплатах работникам областных государственных учреждений образования», постановлением администрации Липецкой области от 30.10.2008 г. № 297 «О компенсационных и стимулирующих выплатах руководителям, их заместителям и главным бухгалтерам областных государственных учреждений», постановлением администрации Липецкой области от 01 апреля 2016 г. № 149 «О компенсационных и стимулирующих выплатах работникам областных государственных учреждений здравоохранения».

2. Главу III. «Порядок и условия установления выплат компенсационного характера работникам» Положения об оплате труда и премировании работников изложить в следующей редакции:

«III. Порядок и условия установления

выплат компенсационного характера работникам

16. В соответствии с перечнем видов выплат компенсационного характера, утвержденного постановлением администрации Липецкой области от 12.05.2020 г. № 282 «О компенсационных и стимулирующих выплатах работникам областных государственных учреждений образования», работникам Центра осуществляются следующие выплаты компенсационного характера:

- 1) выплаты за работу с вредными и (или) опасными условиями труда;
- 2) выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных:
 - при работе в выходные и нерабочие праздничные дни;
 - при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;
- 3) выплата за работу с отдельными категориями граждан:
 - при работе с детьми, нуждающимися в психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи;
 - при оказании помощи наркозависимой категории детей и подростков.

17. Выплата за работу с вредными и (или) опасными условиями труда по результатам проведения исследований (испытаний) и измерений вредных и

(или) опасных производственных факторов (по результатам специальной оценки условий труда) производится в следующем размере:

- при подклассе условий труда 3.1. – 12 процентов должностного оклада, ставки заработной платы (включая повышенный коэффициент), тарифной ставки

Оплата труда работников Центра, занятых на работах с вредными или опасными условиями труда, производится в повышенном размере по результатам специальной оценки условий труда.

Размер повышения оплаты труда работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, составляет не менее 4 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, установленной для различных видов работ с нормальными условиями труда, в соответствии со статьёй 147 Трудового Кодекса РФ.

Условия, размер и порядок вышеуказанной выплаты оговаривается в трудовом договоре (дополнительном соглашении к ТД).

Если по итогам специальной оценки условий труда рабочее место признаётся безопасным, то повышение оплаты труда не производится.

18. За работу в выходные и нерабочие праздничные дни оплата производится в размерах не менее, чем установлены трудовым законодательством. Конкретные размеры устанавливаются трудовым договором в соответствии с локальным нормативным актом Центра.

Оплата в повышенном размере за работу в выходной или нерабочий праздничный день производится за фактически отработанные часы (ч.3 ст. 153 ТК).

19. При совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, за дополнительную работу, не входящую в прямые должностные обязанности педагогических работников согласно квалификационным характеристикам, но непосредственно связанную с деятельностью Центра по реализации образовательных программ, конкретный размер выплат устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

Выполнение в течение установленной продолжительности рабочего дня (смены) наряду с работой, определенной трудовым договором, дополнительной работы по другой или такой же профессии (должности) за дополнительную оплату осуществляется по поручению работодателя с письменного согласия работника.

Поручаемая работнику дополнительная работа по другой профессии (должности) может осуществляться путем совмещения профессий (должностей). Поручаемая работнику дополнительная работа по такой же профессии (должности) может осуществляться путем расширения зон обслуживания, увеличения объема работ. Для исполнения обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, работнику может быть поручена

дополнительная работа как по другой, так и по такой же профессии (должности).

Срок, в течение которого работник будет выполнять дополнительную работу, ее содержание и объем устанавливаются работодателем с письменного согласия работника.

Работник имеет право досрочно отказаться от выполнения дополнительной работы, а работодатель - досрочно отменить поручение о ее выполнении, предупредив об этом другую сторону в письменной форме не позднее, чем за три рабочих дня.

20. Выплата за работу с детьми, нуждающимися в психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи, устанавливается в размере 20 процентов от должностного оклада, ставки заработной платы (включая установленный повышающий коэффициент).

21. Выплата за оказание помощи наркозависимой категории детей и подростков в Центре, оказывающем специализированную помощь по выявлению и коррекции наркозависимого поведения, устанавливается в размере 25 процентов от должностного оклада, ставки заработной платы (включая установленный повышающий коэффициент).

22. Выплаты, предусмотренные пунктами 20 и 21, устанавливаются работникам только в том случае, если в их трудовые функции входит осуществление предусмотренных данными выплатами обязанностей.»

3. п.22 главы VI. «Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера» изложить в следующей редакции:

«22. Выплаты стимулирующего характера, размеры и условия их осуществления, устанавливаются настоящим Положением, в соответствии с Перечнем видов выплат стимулирующего характера, утвержденным постановлением администрации Липецкой области от 12.05.2020 г. № 282 «О компенсационных и стимулирующих выплатах работникам областных государственных учреждений образования» и постановлением администрации Липецкой области от 30.10.2008г. №297 «О компенсационных и стимулирующих выплатах руководителям, их заместителям и главным бухгалтерам областных государственных бюджетных учреждений.»

4. п.23 главы VI. «Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера» изложить в следующей редакции:

«23. В целях поощрения работников Центра за выполненную работу в соответствии с Перечнем видов выплат стимулирующего характера для работников Центра устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера:

- выплаты за интенсивность, высокие результаты труда;
- выплаты за наличие квалификационной категории (за исключением педагогических работников, указанных в таблице 1.1 приложения 1 к Закону Липецкой области от 7 октября 2008 года № 182-ОЗ «Об оплате труда работников областных государственных учреждений»);
- выплаты за наличие государственной награды - почетного звания

«Заслуженный» или «Народный», ученой степени кандидата наук, доктора наук и работающим по соответствующему профилю;

- выплаты за выслугу лет (директору, заместителю директора, главному бухгалтеру, медицинскому персоналу);
- выплаты водителю автомобиля за классность;
- выплату водителю за безаварийную работу;
- премии по итогам работы.»

5. п.34 главы VI. «Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера» изложить в следующей редакции:

«34. Выплаты за наличие государственных наград и ученой степени устанавливаются в следующих размерах:

- при наличии государственной награды - почетного звания «Заслуженный», ученой степени кандидата наук, и работающим по соответствующему профилю - в размере 25% должностного оклада, ставки заработной платы (включая установленный повышающий коэффициент);
- при наличии государственной награды - почетного звания «Народный», ученой степени доктора наук и работающим по соответствующему профилю - в размере 40% должностного оклада, ставки заработной платы (включая установленный повышающий коэффициент).

При наличии нескольких почетных званий и ученой степени выплата к должностному окладу, ставке заработной платы (включая установленный повышающий коэффициент) устанавливается по одному из оснований.»

6. п.51 главы VI. «Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера» изложить в следующей редакции:

«51. Премирование заместителя директора и главного бухгалтера осуществляется в порядке, предусмотренном постановлением администрации Липецкой области от 30.10.2008 г. № 297 «О компенсационных и стимулирующих выплатах руководителям, их заместителям и главным бухгалтерам областных государственных учреждений.»

7. п.53 главы VI. «Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера» изложить в следующей редакции:

«53. Премии по итогам работы выплачиваются за счет средств, предусмотренных на оплату труда планом финансово-хозяйственной деятельности или бюджетной сметой Центра, в размере не более двух должностных окладов (ставок заработной платы, включая установленный повышающий коэффициент), тарифных ставок в год с учетом выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Премии работникам выплачиваются на основании приказа директора за фактически отработанное время.

Порядок и условия выплаты премий по итогам работы определяются локальным нормативным актом Центра.»

Всего прошнуровано, пронумеровано
и скреплено печатью на 5

(*л.м.м.*) листа

Директор

(*Н.В. Седенева*)

