



Проект

ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ  
**ЛИПЕЦКАЯ ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА  
РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**  
(ЛИПЕЦКАЯ ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ОБЩЕРОССИЙСКОГО ПРОФСОЮЗА ОБРАЗОВАНИЯ)

## **КОМИТЕТ ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

14 декабря 2022 г.

г. Липецк

№ 7-1

### **Об итогах Года корпоративной культуры в Профсоюзе и повышении имиджа ЛОО Профсоюза, территориальных и первичных профсоюзных организаций в современных условиях**

Заслушав и обсудив информацию председателя областной организации Профсоюза Н.Н. Суровой, председателей территориальных и первичных профсоюзных организаций об итогах выполнения плана мероприятий «Года корпоративной культуры в Профсоюзе» и реализации первого этапа проекта ЛОО Профсоюза «Эффективная первичная профсоюзная организация», Комитет ЛОО Профсоюза отмечает следующее.

В рамках реализации плана мероприятий комитета Липецкой областной организации Общероссийского Профсоюза образования по Году корпоративной культуры в Профсоюзе, утверждённого постановлением президиума 16 февраля 2022 года № 26-2, профсоюзными организациями на всех уровнях проделана определённая работа по совершенствованию организационно-уставной деятельности, устранению выявленных в работе профсоюзных органов дефицитов, повышению профсоюзной грамотности актива и профсоюзных работников, повышению имиджа организации.

В основе корпоративной культуры Профсоюза как общественной организации с длительной историей организационного развития лежит система ценностей и традиций, норм, правил и принципов, по которым живёт и действует каждая организация, все её члены от первичной профсоюзной организации до Центрального Совета Профсоюза.

Развитие Профсоюза образования зависит от эффективной работы первичных профсоюзных организаций, от их способности конкурировать с другими общественными организациями, от способности быть необходимыми и интересными членам Профсоюза, работодателям и другим социальным партнерам.

В течение 2022 года в профсоюзных организациях области создавались условия для целенаправленного формирования корпоративной культуры, направленного на выстраивание новой, современной внутренней культуры



организации и сохранение традиций, повышающих эффективность работы профсоюзных организаций.

В марте 2022 года 359 первичек (60%) приняли участие в региональном анкетировании по выявлению дефицитов в профсоюзной деятельности. Результаты опроса выявили как сильные, так и слабые стороны профсоюзных организаций в части информационной составляющей и развития корпоративной культуры. В целях устранения выявленных дефицитов в работе и учета пожеланий профсоюзного актива специалистами обкома проведена серия обучающих семинаров-совещаний для председателей первичных и территориальных организаций Профсоюза дистанционно и офлайн.

Во втором полугодии 2022 года правовой инспекцией обкома организована и проведена региональная тематическая проверка по организационно-уставной деятельности в 275 первичных профсоюзных организациях (охват 45%).

В течение 2022 года на площадках разного уровня проводились обучающие семинары для профсоюзного актива. Информационное продвижение, организационная и правозащитная деятельность, и многое другое были предметами изучения и обсуждения. Составными частями семинаров были тренинги «Корпоративная культура организации. Эффективные организационные связи. Управление коммуникациями».

В ноябре 2022 года проведён VIII Слёт председателей первичных профсоюзных организаций, в котором приняли участие более 100 человек. С целью определения общего уровня развития коммуникаций в первичных профсоюзных организациях проведена стратегическая сессия «Эффективные коммуникации в первичной профсоюзной организации». По итогам стратсессии председатели сформировали «поле проблем» развития коммуникаций, а также инициировали необходимые действия для преодоления выявленных препятствий.

В целях выявления эффективных практик работы председателей первичных профсоюзных организаций по защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов работников организаций, развитию профсоюзного движения, взаимодействию с социальными партнерами, по мотивации членов Профсоюза в рамках VIII Слёта ППО впервые проведён областной конкурс «Лучший председатель первичной организации Профсоюза 2022».

Проведены областные конкурсы на лучший публичный отчёт профсоюзной организации за 2021 год и на лучший слоган о Профсоюзе, награждены победители и призеры.

27 сентября 2022 года во Всероссийской просветительской акции «Профсоюзный диктант», объявленной Исполнительным комитетом Профсоюза, приняли участие 314 членов Профсоюза из 16 территориальных и 10 первичных организаций, выходящих на обком.

В рамках образовательного марафона Профсоюза, целью которого является популяризация деятельности региональных организаций Профсоюза и пополнение информационно-методического банка Профсоюза электронными обучающими материалами, специалистами обкома подготовлен эдьютон о



функционировании в молодежном Совете книжного клуба. В рамках реализации нового проекта Молодежного совета онлайн-книжного клуба «Book lovers» проведено 14 заседаний с обсуждениями прочитанных книг.

В целях выявления профсоюзных лидеров в студенческих организациях проведён областной конкурс «Лучший профорг года».

В целях организационного укрепления Липецкой областной организации Профсоюза, территориальных и первичных профсоюзных организаций повышения их авторитета и влияния, формирования положительного имиджа, корпоративной культуры и увеличения лояльности членов Профсоюза,

### **Комитет Липецкой областной организации Профсоюза ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Отметить положительные результаты работы областного комитета Профсоюза, коллегиальных выборных органов территориальных и первичных профсоюзных организаций по реализации мероприятий Года корпоративной культуры в Профсоюзе.

1.1. Продолжить практику по улучшению взаимодействия всех профсоюзных организаций по вертикали и обеспечению согласованных действий профсоюзных структур.

1.2. Повышать уровень эффективности выполнения основных Уставных задач Профсоюза во всех профсоюзных организациях ЛОО Профсоюза.

1.3. Совершенствовать систему информирования и получения обратной связи с включением в нее каждого члена Профсоюза.

2. Председателям территориальных организаций Профсоюза подвести итоги Года корпоративной культуры в Профсоюзе:

2.1. Обобщить и распространить опыт работы эффективных первичных профсоюзных организаций. Использовать опыт профсоюзного наставничества в проведении работы с первичными профсоюзными организациями.

2.2. Провести в 2023 году внутреннюю оценку деятельности во всех первичных профсоюзных организаций, входящих в структуру территориальных профсоюзных организаций, оказать им практическую помощь.

2.3. Проанализировав результаты внутренней оценки деятельности первичных профсоюзных организаций, составить план работы с группами первичных профсоюзных организаций, имеющими общие дефициты.

2.4. Обратить особое внимание на первичные профсоюзные организации, имеющие отрицательную динамику развития, низкий индекс лояльности и удовлетворенности членов Профсоюза и членскую базу ниже 50 %.

2.5. Организовать обучение и индивидуальное консультирование профсоюзного актива, направленное на устранение системных и местных дефицитов в профсоюзной работе.

2.6. Использовать ресурс руководителей образовательных организаций для активизации работы с первичными профсоюзными организациями, показывающими отрицательную динамику.

2.7. Ежегодно инициировать и проводить в муниципалитете мероприятия по развитию корпоративной культуры для членов Профсоюза.

3. Профсоюзным комитетам первичных организаций Профсоюза, входящих в реестр областной организации, разработать и обеспечить



реализацию проектов по укреплению корпоративной культуры среди членов Профсоюза.

3.1. Проводить два раза в год внутреннюю оценку деятельности первичной профсоюзной организации и корректировку планов работы; опрос членов Профсоюза с целью выявления их потребностей и интересов, а также получения обратной связи о количестве участников профсоюзных мероприятий (проектов) и определении степени удовлетворенности их качеством.

3.2. Развивать проектные формы работы с целью удовлетворения многообразных запросов членов Профсоюза.

3.3. Повысить действенность и значимость решений профсоюзного комитета как коллегиального выборного руководящего органа первичной профсоюзной организации. Осуществлять постоянный контроль за выполнением постановлений профсоюзного комитета.

3.4. Проводить работу по повышению компетенций профсоюзного актива, вовлечению в обучающие семинары, обратив особое внимание на вновь избранный актив и молодых педагогов.

3.5. Добиваться повышения членской базы первичной профсоюзной организации. Вовлекать в Профсоюз вновь поступивших на работу (учебу), молодых специалистов, уделив особое внимание индивидуальным формам работы.

3.6. Повышать уровень взаимодействия с работодателем в целях развития социального партнерства, увеличения уровня социальных гарантий для членов Профсоюза, повышения лояльности членов Профсоюза.

3.7. Уделять особое внимание информированию членов Профсоюза о деятельности первичной профсоюзной организации и Профсоюза.

3.8. Повысить представительство первичной профсоюзной организации в органах управления образовательной организации.

3.9. Использовать возможности ЛОО Профсоюза (правовой и технической инспекций труда) в реализации защитной функции первичной профсоюзной организации.

4. Специалистам аппарата ЛОО Профсоюза:

4.1. Добиваться проведения внутренней оценки деятельности всех первичных профсоюзных организаций, оказать им практическую помощь.

4.2. Осуществлять контроль за реализацией проекта ЛОО Профсоюза «Эффективная первичная профсоюзная организация».

4.3. Оказывать практическую и методическую помощь территориальным и первичным профсоюзным организациям в реализации проекта ЛОО Профсоюза «Эффективная первичная профсоюзная организация», повышении лояльности и удовлетворенности членов Профсоюза. Продолжить практику посещения первичных профсоюзных организаций и встреч с профсоюзным активом.

5. Областному комитету Профсоюза:

5.1. Проводить работу по непрерывному совершенствованию и дальнейшему продвижению проекта ЛОО Профсоюза «Эффективная первичная профсоюзная организация».



5.2. Осуществлять более тесное взаимодействие со СМИ на основе партнерского сотрудничества.

5.3. Продолжить практику проведения региональных конкурсов на лучшую первичную профсоюзную организацию, лучшего председателя ППО, лучшего социального партнёра, «Профорг года», «Территория социального партнёрства» и других с целью выявления эффективных профсоюзных практик и профсоюзных лидеров.

5.4. Формировать банк профсоюзных инициатив и лучших практик в целях распространения передового опыта.

5.5. Развивать стажировочные площадки по различным направлениям профсоюзной работы на базе эффективных первичных профсоюзных организаций.

6. Контроль за выполнением постановления возложить на членов президиума.

Председатель Липецкой областной организации  
Общероссийского Профсоюза образования

Н. Н. Сурова