

Порядок учета мотивированного  
мнения выборного органа ППО  
при принятии ЛНА предусмотрен  
ст.372 ТК РФ!!!

### НЕОБХОДИМО УЧЕСТЬ:

- ✓ необходимость и законность издания ЛНА, подтверждаемые приложенными к нем документами
- ✓ соответствие ЛНА требованиям законодательства и коллективному договору
- ✓ соблюдение сроков рассмотрения (5 рабочих дней со дня получения проекта ЛНА)

### ОБРАЗЕЦ ВЫПИСКИ ИЗ ПРОТОКОЛА ПК

#### с отрицательным решением

1. Считать, что проект изменений в ПВТР в предложенной редакции нарушает права педагогических работников. В пункте ... раздела 3 «Рабочее время» записано: «Выполнение учебной нагрузки определяется режимом работы организации». Данная редакция противоречит п. 2.2 и п. 2.4 приказа Минобрнауки России от 11.05.2016 г. № 536 ...
2. Предложить следующую редакцию п. 3 раздела 3: «Выполнение учебной нагрузки регулируется расписанием занятий, планами работы организации и педагогических работников».

Работодатель имеет право не  
учитывать представленное мнение  
Профкома, если оно является  
немотивированным!!!

## Пошаговая инструкция

### по учету мнения профсоюзного комитета при принятии ЛНА

**ШАГ 1**  
ИЗУЧЕНИЕ НПБ ПО ВОПРОСУ  
УЧЕТА РАБОТОДАТЕЛЕМ МОТИВИРОВАННОГО  
МНЕНИЯ (СОГЛАСОВАНИЯ) ПРОФКОМА

- ✓ ст.8, ст.372 ТК РФ
- ✓ ООС на 2021-2024гг.
- ✓ Коллективный договор
- ✓ Информационный сборник ЛОО №4 «Рабочая тетрадь председателя первичной профсоюзной организации»

**ШАГ 2**  
ЗАСЕДАНИЕ ПРОФКОМА ПО ПРИНЯТИЮ  
РЕШЕНИЯ О СОГЛАСОВАНИИ ПРОЕКТА ЛНА

### ОБРАЗЕЦ ВЫПИСКИ ИЗ ПРОТОКОЛА ПК

#### с положительным решением

1. Признать, что проект изменений в ПВТР составлен в соответствии с действующими требованиями трудового законодательства и законодательства в сфере образования.
2. Отметить, что нарушений прав работников данный проект не содержит.
3. Считать возможным принятие работодателем изменений в ПВТР в предложенной редакции.

**ШАГ 3**  
ПРИНЯТИЕ МОТИВИРОВАННОГО МНЕНИЯ,  
ПОДГОТОВКА ПРОТОКОЛА ЗАСЕДАНИЯ ПК

**ШАГ 4**  
НАПРАВЛЕНИЕ РУКОВОДИТЕЛЮ ВЫПИСКИ  
ИЗ ПРОТОКОЛА ЗАСЕДАНИЯ ПК С  
ПОЛОЖИТЕЛЬНЫМ/ОТРИЦАТЕЛЬНЫМ РЕШЕНИЕМ

### ОБРАЗЕЦ ВЫДЕРЖКИ ИЗ ПРОТОКОЛА

В процессе консультации члены ПК сделали следующие заявления (высказали возражения, сделали предложения): ...  
работодателем были сделаны следующие заявления (высказаны возражения, сделаны предложения): ...  
Членами ПК/работодателем представлены документы, которые подтверждают ...  
По результатам консультации между работодателем и ПК достигнуто/не достигнуто общее согласие по вопросам: ...

**ШАГ 5**  
ПРИ ОТРИЦАТЕЛЬНОМ РЕШЕНИИ  
ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ КОНСУЛЬТАЦИИ  
С ПРОФКОМОМ  
/3 рабочих дня после получения мнения/

**ШАГ 6**  
ПРИ НЕДОСТИЖЕНИИ СОГЛАСИЯ  
ПРОТОКОЛ РАЗНОГЛАСИЙ ПО ПРОЕКТУ ЛНА  
/в день завершения консультации/

**ШАГ 7**  
КОНТРОЛЬ ЗА ОЗНАКОМЛЕНИЕМ РАБОТНИКОВ  
ПОД РОСПИСЬ С ПРИНЯТЫМ ЛНА  
/ст.22 ТК РФ/

Используемые сокращения:  
ЛНА- локальный нормативный акт  
НПБ- нормативно-правовая база  
ПК – профсоюзный комитет  
ПВТР – правила внутреннего трудового распорядка