



Информационный листок № 17

«О праздничных днях в 2023 году»

В статье 112 ТК РФ закреплены нерабочие праздничные дни в Российской Федерации: 1, 2, 3, 4, 5, 6 и 8 января — Новогодние каникулы; 7 января — Рождество Христово; 23 февраля — День защитника Отечества; 8 марта — Международный женский день; 1 мая — Праздник Весны и Труда; 9 мая — День Победы; — 12 июня — День России; 4 ноября — День народного единства. На работников с 5-дневной и 6-дневной рабочей неделей распространяются нормы о запрещении работы в нерабочие праздничные дни (ч.1 ст.113 ТК РФ).

Согласно ч. 2 ст. 112 ТК РФ при совпадении выходного и нерабочего праздничного дней выходной день переносится на следующий после праздничного рабочего дня, за исключением выходных дней, совпадающих с нерабочими праздничными днями с 1 по 8 января. Постановлением Правительства от 29.08.2022 г. № 1505 в 2023 году переносятся следующие выходные дни с воскресенья 1 января на пятницу 24 февраля, с воскресенья 8 января на понедельник 8 мая.

Таким образом, с учетом переноса выходных дней **в 2023 году**

ПРИ 5-ДНЕВНОЙ РАБОЧЕЙ НЕДЕЛЕ ожидаются следующие периоды отдыха:
с 31 декабря 2022 года по 8 января, «новогодние каникулы» (9 дней);
с 23 по 26 февраля, в связи с празднованием Дня защитника Отечества (4 дня);
8 марта - Международный женский день (1 день);
с 29 апреля по 1 мая, в связи с празднованием Праздника Весны и Труда (3 дня);
с 6 по 9 мая, в связи с празднованием Дня Победы (4 дня);
с 10 по 12 июня, в связи с празднованием Дня России (3 дня);
с 4 по 6 ноября, в связи с празднованием Дня народного единства (3 дня).

ПРИ 6-ДНЕВНОЙ РАБОЧЕЙ НЕДЕЛЕ суббота выходным днем не является, перенос выходных дней с субботы не осуществляется. Таким образом, в 2023 году при 6-дневной рабочей неделе 25 февраля, 6 мая и 10 июня остаются рабочими днями.

При этом режиме работы предусматриваются следующие периоды отдыха:
с 31 декабря по 8 января - новогодние каникулы (9 дней);
с 23 по 24 февраля - День защитника отечества (2 дня);
8 марта - Международный женский день (1 день);
с 30 апреля по 1 мая - праздник Весны и Труда (2 дня);
с 7 по 9 мая - День Победы (3 дня);
с 11 по 12 июня - День России (2 дня);
с 4 по 5 ноября - День народного единства (2 дня).

Предпраздничными днями в 2023 году являются 22 февраля, 7 марта и 3 ноября, продолжительность работы в эти дни уменьшается на 1 час (ч. 1 ст. 95 ТК РФ).

Продолжительность работы при 6-дневной рабочей неделе накануне выходных дней не может превышать 5 часов (ч. 3 ст. 95 ТК РФ).



Профессиональный союз работников народного образования и науки
Российской Федерации
ЛИПЕЦКАЯ ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ

Информационный листок № 16

Новый МРОТ с 1 января 2023 года

С 1 января 2023 года федеральный минимальный размер оплаты труда (далее – МРОТ) увеличится на 6,3 процента и составит 16 242 рубля. Заработная плата работника на полную ставку за месяц должна быть не ниже МРОТ.

В МРОТ не входят и начисляются сверх него выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных:

- повышенная оплата за сверхурочную работу, работу в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни (*постановление Конституционного суда РФ от 11.04.2019 г. №17-П*);
- доплата за совмещение профессий и должностей (*постановление Конституционного суда РФ от 16.12.2019 г. №40-П*).

МРОТ необходимо учитывать при расчете отпускных, компенсации за неиспользованный отпуск и других выплат из среднего заработка, если средний месячный заработок работника, который отработал полную норму рабочего времени, оказался меньше федерального минимума (*п. 18 положения, утв. постановлением Правительства от 24.12.2007 № 922*). У совместителей и работников, которые работают неполное рабочее время, заработок может быть меньше МРОТ (*ч. 3 ст. 133, ст. 285, 93 ТК РФ, письмо Минтруда от 05.06.2018 № 14-0/10/В-4085*). Для расчета среднего дневного заработка для оплаты отпуска таким сотрудникам учитывается средний месячный заработок, который рассчитывается исходя из МРОТ пропорционально продолжительности рабочего времени работника.

Федеральный МРОТ влияет на два вида пособий: по временной нетрудоспособности и по беременности и родам. На пособие по уходу за ребенком МРОТ не влияет. С 1 февраля 2022 года минимальный базовый размер пособия для всех получателей без исключения составляет 7677,81 руб. в месяц при уходе как за первым ребенком, так и за вторым или последующими детьми. Это выше, чем пособие, начисленное из МРОТ с 1 января 2023 года - 6496,80 руб. Минимальное декретное пособие с 1 января 2023 года составит 74 757 рублей 20 копеек. Все пособия после 1 января 2023 года работники будут получать персонифицировано из единого Фонда пенсионного и социального страхования – Социального фонда России (СФР).

На уровне образовательной организации необходимо откорректировать локальные нормативные акты, касающиеся оплаты труда (штатное расписание), и оформить дополнительные соглашения к трудовым договорам с работниками, чья зарплата зависит от МРОТ.

Величина прожиточного минимума на душу населения в Липецкой области с 1 января 2023 года составит 11 931 рубль, для трудоспособного населения - 13 005 рублей, для пенсионеров - 10 665 рублей, для детей - 12 364 рубля.

Правовая инспекция Липецкой областной организации
Общероссийского Профсоюза образования, тел.: 8(4742) 22 78 02

12 декабря 2022 г.